**Кодекс поведінки Постачальника**

МОМ рішуче прагне забезпечити дотримання високих етичних стандартів у сфері закупівель. Саме тому, з метою чіткого викладу вимог МОМ, що висуваються до Постачальників у всіх сферах закупівель, було підготовлено даний Кодекс поведінки Постачальника, що гарантує дотримання міжнародно-визнаної етики при здійсненні закупівель. Гласність та звітність повинні строго дотримуватися при всіх видах діяльності у сфері закупівель.

Етика МОМ у сфері закупівель зосереджена на **нетерпимості до корупції, уникненні будь-яких форм конфлікту інтересів і чесного надання інформації про можливості постачальника**.

Для забезпечення успішних ділових відносин з МОМ, постачальникам настійно рекомендується ознайомитися з даним Кодексом поведінки.

**Політика по боротьбі з корупцією та Положення про конфлікт інтересів**

МОМ очікує, що всі контрактні постачальники і компанії, які бажають продавати товари або послуги, будуть вести свою підприємницьку діяльність у відповідності з найвищими етичними стандартами. Постачальники або потенційні постачальники повинні строго дотримуватися всіх правил і положень, що стосуються хабарництва, корупції та уникати неприйнятної ділової практики. Тому постачальники повинні дотримуватися наступних правил:

* не повинні, прямо або побічно, пропонувати працівникам МОМ будь-які гроші, товари або послуги в якості винагороди або, в очікуванні позитивного рішення, надавати будь-яку інформацію, висловлювати точку зору, рекомендації, рішення або будь-яку іншу форму *сприяння*, яка кваліфікується як корупція;
* не повинні, прямо або побічно, пропонувати, давати або погоджуватися чи обіцяти надати будь-якому співробітнику МОМ грошову винагороду в інтересах та/або за вказівкою чи на прохання будь-якого з апарату МОМ;
* негайно повідомити Голову представництва МОМ у випадку, якщо будь-який співробітник МОМ підбурює та/або отримав, чи зробив спробу отримати грошову винагороду для себе або для будь-яких інших осіб;
* негайно заявити, якщо будь-хто зі співробітників компанії та/або її керівництва мали або мають родинні відносини із працівником МОМ. Відсутність такої заяви має бути витлумачено як конфлікт інтересів і може привести до виключення постачальника з поточної та майбутньої діяльності у сфері закупівель і/або інших юридичних дій, які організація вважатиме за необхідне.

**Надання інформації від постачальників**

МОМ очікує, що всі постачальники чесно засвідчать та гарантуватимуть, що:

* будуть дотримуватися всіх правил, положень і нормативних вимог, що стосуються надання продукції/послуг для МОМ;
* не будуть діяти в змові з іншими постачальниками або агентами, що братимуть участь у тендері;
* являються належними чином уповноваженими/сертифікованими постачальниками товарів/послуг і не будуть, прямо або побічно, представляти себе в якості агента/представника третьої сторони постачальника одних і тих же товарів/послуг;
* постачатимуть лише товари задовільної якості, що є відповідними чином сертифіковані для продажу;
* володіють необхідними можливостями, обладнанням та відповідними приміщеннями для виконання своїх зобов'язань;
* не будуть укладати контракти на виконання окремих видів робіт сторонніми організаціями та фірмами або контракти субпідряду чи аутсорсингу на будь-яку частину товарів/послуг без отримання попередньої письмової згоди МОМ;
* будуть дотримуватись найвищих стандартів чесності та якості роботи в будь-який час.

**Застосування Кодексу поведінки**

Цей Кодекс поведінки застосовується до всіх постачальників, субпідрядників та інших організацій, що діють від їх імені (за схвалення МОМ).

**Контроль за дотриманням Кодексу поведінки**

З метою забезпечення ефективного контролю за дотриманням постачальниками цього Кодексу поведінки, очікується, що постачальники МОМ:

* Здійснюють розробку та підготовку всієї документації, необхідної для забезпечення дотримання описаних стандартів; така документація повинна бути точною і повною;
* За запитом, забезпечують доступ представників МОМ до відповідних документів;
* Надають дозвіл на проведення представниками МОМ інтерв’ю окремо зі співробітниками та керівництвом компанії постачальника;
* Надають дозвіл на здійснення представниками МОМ візитів, як попередньо узгоджених, так і позапланових, на підприємства постачальника;
* Забезпечують оперативне реагування на обґрунтовані запити представників МОМ, що стосуються дотриманням Кодексу поведінки.

**Захищені канали зв’язку**

МОМ встановила безпечний канал для зв’язку з постачальниками, з метою забезпечення їх можливості конфіденційно та добросовісно висловлювати свої зауваження. Якщо у постачальника виникають питання щодо Кодексу поведінки або він бажає повідомити про сумнівне поводження або потенційне порушення Кодексу поведінки, Постачальник заохочується і повинен зв'язатися з Головним департаментом з регулювання питань постачання та закупівель МОМ за електронною поштою. [gpsu@iom.int](mailto:gpsu@iom.int) або за адресою: Адміністративний центр МОМ у Манілі

Головний департамент з регулювання питань постачання та закупівель

(колишній Департамент з питань закупівель)

28-ий поверх, Citibank Tower,

8741 Пасео-де-Рохас, місто Макаті

1226

Філіппіни

МОМ не допускатиме здійснення жодних заходів відплати або зустрічного звинувачення проти Постачальника, який добросовісно звернувся за роз’ясненням або повідомив про підозрілу поведінку та/або потенційне порушення. МОМ вживає дисциплінарних заходів впливу аж до та включно з припиненням контракту з будь-якою особою, яка загрожує, або залучена до здійснення заходів відплати, зустрічного обвинувачення або посягань щодо залученої особи. Відомості про особу, зміст повідомленої інформації або скарги будуть розглядатися в умовах суворої конфіденційності.

**Санкції**

Порушення Кодексу поведінки постачальника у результаті може спричинити притягнення такого постачальника до заходів відповідальності, окрім наслідків, що пов’язані з договірними та юридичними санкціями. Заходи, що підлягають застосуванню, залежатимуть від характеру та тяжкості порушення, а також від ступеню показаного Постачальником наміру порушувати свої зобов’язання за Кодексом поведінки. До переліку заходів, що можуть застосовуватись до Постачальника, включаються, але не обмежуються, наступні:

- офіційне попередження - про те, що подальше продовження невідповідності призведе до більш суворих наслідків,

- розголошення характеру порушення Кодексу всім субсидіарам МОМ та партнерським компаніям;

- негайне припинення контракту, без права поновлення.

**Засвідчення та прийняття, подається разом з інформаційним листком постачальника.**

Цим засвідчую, що я повністю ознайомився з Кодексом поведінки Постачальника, що додається. Повністю почитавши та зрозумівши вимоги передбачені Кодексом поведінки Постачальника, даним підтверджую, що я і моя компанія зобов’язуються виконувати положення даного Кодексу поведінки та повністю дотримуватися усіх принципів, зазначених у ньому. Я також засвідчую, що володію повноваженнями, наданими моєю компанією, на підписання та прийняття цього документи від її імені.

Постачальник: Запорізька обласна організація

«Об’єднання психологів та психоаналітиків

«Взаємодія»

Адреса: 69035, м. Запоріжжя, пр-т Соборний, 180 А

Представник: Куратченко Ірина Євгенівна

Підпис: